

Согласовано

Начальник районного

Управления образования

С.В.Мальцева



Утверждаю

Директор МКОУ лицей

пгт Красная Поляна

Г.А.Бахвалова



От «25» августа 2022 г

МКОУ лицей пгт Красная Поляна

Дорожная карта реализации целевой программы наставничества

Цель: к концу 2022 года не менее 10% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества к концу 2024 года не менее 70% обучающихся организации вовлечены в различные формы наставничества в роли наставляемого, не менее 10% обучающихся – в роли наставника

№ п/п	Мероприятия	Ключевой результат	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Документы (мероприятия, ресурсы), закрепляющие результат
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Создание организационных и содержательных условий для реализации программы наставничества	Сентябрь 2022 г	Директор лицея Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	
1.1	Информирование	Информирование	Сентябрь	Бахвалова Г.А.	Пресс-релизы

	коллектива, обучающихся, внешней аудитории о подготовке программы наставничества	аудитории через целевые медиа о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия	2022 г	Директор лицея	
1.2	Формирование ответственной команды (рабочей группы)	Создание площадки рабочего взаимодействия внешнего ресурса (потенциальные наставники, социальные партнеры, представители работодателей, сотрудники ИРО КО, волонтеры и т. д.) и ресурса ОО для реализации программы наставничества. Определение кураторов программы наставничества	Сентябрь 2022 г	Бахвалова Г.А. Директор лицея	Рабочая группа состоящая из заместителей директора
1.3	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы наставничества	Наличие необходимой для реализации программы наставничества нормативной документации	Сентябрь 2022 г	Бахвалова Г.А. Директор лицея	Положение о наставничестве

1.4	Создание дорожной карты наставничества, определение необходимых для реализации внутренних и внешних ресурсов	Утверждение и реализация дорожной карты внедрения программы модели наставничества	Сентябрь 2022 г	Бахвалова Г.А. Директор лицея Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Приказы ОО о создании и утверждении дорожной карты для реализации программы наставничества.
1.5	Выявление предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Выбор аудитории для поиска наставников	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Протокол заседания рабочей группы; запросы
1.6	Выбор форм наставничества, ожидаемых результатов на период	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества (на основе сбора предварительных запросов от потенциальных наставляемых)	постоянно	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Протокол заседания рабочей группы;
1.7.	Разработка методики анкетирования наставников (при необходимости)	Разработка профессиональной образовательной организацией собственной методики анкетирования	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Утвержденные профессиональной образовательной организацией методики анкетирования наставников

		для выбора наставников из претендентов			
1.8	Организация информационного освещения мероприятий по реализации программы наставничества	Обеспечение информационной открытости реализации программы наставничества	постоянно	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Тематическая страница на официальном сайте профессиональной образовательной организации «Наставничество». Новости и публикации в СМИ, соц. сетях о событиях реализации программы наставничества
1.9.	Формирование банка экспертов для реализаций программ наставничества	Привлечение сотрудников ИРО КО, педагогических институтов, психологов, бизнес-сообществ к реализации программ наставничества	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Банк экспертов
2.	Формирование базы наставляемых	Выявление конкретных проблем	ежегодно	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	

		обучающихся и педагогов профессиональной образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества. Раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личностной и профессиональной самореализации в современных условиях			
2.1	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества	Распространение информации о возможностях программы наставничества, планируемых результатах и вариантах участия в программе	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий с приглашением потенциальных наставников, участников предыдущих программ наставничества
2.2	Организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам	Формирование базы наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора наставников.	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	База данных по наставляемым; согласие на обработку персональных данных,

	(родители, классные руководители, педагоги-психологи).	Привлечение внешних специалистов (психологов, методистов, представителей компаний, занимающихся тестированием навыков и составлением психологического портрета и т. д.).			заполненные наставляемым или его законным представителем .
3.	Формирование базы наставников	Создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта ОО	ежегодно		
3.1	Информирование коллектива обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов, представителей работодателей и др. о запуске программы	Распространение информации о возможностях участия в программе наставничества (повышение социального статуса, личный рост, развитие собственных гибких навыков).	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Протоколы/ пресс-релизы мотивационных мероприятий
3.2	Сбор данных о потенциальных	Формирование базы потенциальных	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	База данных по потенциальным наставникам;

	наставниках из числа педагогов и обучающихся, представителей бизнес-сообществ	наставников различных форм наставничества, проведение собеседований			согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовка к работе с наставляемыми.	ежегодно	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	
4.1	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества	Применение методик анкетирования, разработанных ООО либо использование методик опросных анкет Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённые распоряжением Министерства просвещения Р.Ф. 25 декабря № Р-145 Привлечение к отбору психологов, сотрудников	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Анкеты

		педагогических вузов, менторов, сотрудников ИРО КО			
4.2	Формирование базы наставников, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества	Выбор наставников для текущей программы наставничества на основе анкетирования потенциальных наставников; проведение собеседования с потенциальными наставниками; мотивация наставников.	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	База данных по наставникам, которые потенциально могут участвовать в текущей программе наставничества; протокол заседания рабочей группы, закрепляющий состав наставников для текущей программы наставничества; согласие на обработку персональных данных, заполненные наставниками или их законным представителем
4.3	Обучение наставников	Формирование у наставников необходимых компетенций	Сентябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	
4.3.1	Составление программы обучения наставников,	Создание программы обучения наставников в соответствии с Методическими	Октябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Программа обучения наставников, утвержденная профессиональной образовательной организацией;

	определение её сроков; подбор /разработка необходимых методических материалов	рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества, утверждённой распоряжением Министерства просвещения РФ 25 декабря 2019 № Р-145			Методические материалы; График обучения
4.3.2	Создание условий для обучения наставников	Поиск и привлечение психологов, сотрудников ИРО КО, преподавателей педагогических вузов, менторов к обучению наставников	Ноябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	
4.3.3	Направление на обучение наставников	Направление наставников на дополнительные профессиональные программы, семинары ИРО КО	Ноябрь 2022 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Удостоверения о повышении квалификации, сертификаты
5.	Формирование наставнических пар или групп	Формирование взаимного интереса и симпатии, позволяющие в будущем эффективно работать в рамках программы наставничества.	Декабрь 2022 г		
5.1	Разработка инструментов	Проведение общей встречи с участием всех	Январь 2023г		Протокол заседания рабочей группы (общей встречи)

	и организация встреч для формирования пар или групп	<p>отобранных наставников и всех наставляемых в любом удобном для участников формате</p> <p>Привлечение психологов, волонтеров, сотрудников педагогических вузов к формированию пар или групп</p> <p>Фиксация сложившихся пар или групп, готовых продолжить работу в рамках программы в специальной базе куратора</p> <p>Обеспечение психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, продолжение поиска наставника</p>			Приказ/распоряжение руководителя образовательной организации о назначении наставников и закреплении пар, групп по текущей программе наставничества.
б.	Организация работы наставнических пар	Формирование стабильных наставнических отношений наставнической пары или группы.	Январь 2023 г		

	или групп				
6.1	Разработка индивидуального плана/ программы осуществления наставничества	Выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; анализ сильных и слабых сторон участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; готовность наставника и наставляемого к дальнейшему взаимодействию	Февраль 2023 г		Индивидуальные планы осуществления наставничества
6.2	Организационная и методическая поддержка деятельности наставников	Разработка и предоставление наставникам методических рекомендаций и/или материалов по взаимодействию с наставляемыми	Март 2023 г	Куратор, члены рабочей группы	Методические материалы
6.3	Мотивация наставников	Реализация системы поощрений наставников.	Апрель 2023 г		Публикация подготовленных командами успешных кейсов. Создание виртуальной или реальной доски почета наставников с указанием их достижений и

					профессиональных сфер на сайте образовательной организации на тематической странице «Наставничество».
7.1	Организация обратной связи от наставников, наставляемых	Своевременная корректировка индивидуального плана осуществления наставничества; формулирование целей на ближайший период работы;	Май 2023г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Трансляция промежуточных результатов работы партнерам программы и широкой общественности для поддержания интереса к ней и вовлечения потенциальных участников в будущий цикл.
7.	Завершение наставничества	Оценивание качества процесса реализации программы наставничества. Оценивание мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов	Декабрь 2024 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	

7.1	Мониторинг результатов текущей программы наставничества	Анализ результатов выполнения программы наставничества; рефлексия работы в программе наставничества; принятие решения о продолжении взаимодействия в рамках нового цикла или о его завершении; внесение данных мониторинга реализации текущей программы наставничества в базу наставляемых.	Декабрь 2024 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Отзыв о результатах наставничества; Информационно-аналитическая справка по результатам мониторинга/Протокол заседания рабочей группы/ Протокол заседания коллегиального органа МКОУ лицей пгт Красная Поляна Обновленная база наставляемых Обновленная база наставников
7.2	Организация/ участие в открытом публичном мероприятии	Популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников, подготовка и презентация «Портфолио достижений»	Декабрь 2024 г	Зайцева И.В. Зам.директора по УВР	Пресс-релиз